



RELATÓRIO DE CAPACITAÇÃO

Identificação do Servidor:	Membro / Cargo
Nome: Bianca Meirelles Dantas Lurruã	Conselheira Administrativo

2. Período do Evento	
Data de Saída: 25/06/2025	Data de Retorno: 27/06/2025
Local do evento (cidade/Estado): Foz do Iguaçu-PR	Nome e link do Evento. 58º Congresso Nacional da ABIPEM https://eventos.inf.br/abipem/2025/58cn/index.php

Palestras e Painéis Assistidos: No campo abaixo descrever as informações conforme a seguir:

1. Palestra de Abertura: Dia 25/06/2025

Tema: RPPS: PERSPECTIVA DE FUTURO

Palestrantes: Paulo Roberto dos Santos Pinto

Secretário de Regime Próprio e Complementar do Ministério da Previdência Social

Resumo: Paulo Roberto traçou uma análise dos RPPS dentro do panorama nacional, enfatizando seu crescimento e relevância frente ao regime geral. Colocou em destaque que para uma Previdência sólida e preciso, profissionalização e governacia com certificação e formação continua dos gestores para garantir transferência e integridade na administração dos recursos.

Abordou os impactos da Emenda Constitucional 103/2019, destacando a importância dos ajustes atuariais e contábeis. Propôs a incorporação de ferramentas modernas como IA para tornar os RPPS mais eficiente.

Dia 26/06/2025

2. Painel 1: Auditório 2

Tema: Planejamento e Governacia: como fortalecer a Gestão

Palestrantes: Daniel Ribeiro – Diretor de Previdência do RPPS do município de Salvador/BA

Tiago Cordeiro Nogueira – Presidente do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Estado de Rondônia/RO

Resumo: Discussão sobre como estruturar políticas de segurança; relevância de planejamento estratégico, fluxos de decisão e Quadro de governacia. Aprimorar transferência e Accountability, integração com conselheiros e gestão de risco.

Tiago Cordeiro Nogueira detalhou os elementos de governança:

Implementação de comitês especializados (investimentos, riscos)

Estruturação de um código de conduta, regimentos e definição clara de papéis

Capacitação continuada (membros com certificação CGRPPS)

Segregação de funções e adoção de controles internos efetivos.

Planejamento estratégico e governança não são conceitos isolados, mas partes de um sistema integrado e operacional, sustentado em dados, rotinas, pessoas capacitadas e cultura de responsabilidade.

3. Painel 2: Auditório 3

Tema: Profissionalização da Gestão Previdenciária: Certificação Institucional e dos Profissionais

Palestrantes: Gustavo Lopes Sinay Neves – Auditor Fiscal da Receita Federal Cedido ao MPS e Membro da Comissão de Certificação.

Gilvan Candido da Silva – Presidente do Instituto dos Servidores do Estado de Goiás/GO.



Resumo: Foi abordado sobre o Contexto Legal e Institucional das certificações dos gestores e conselheiros de RPPS foi regulamentada pela Portaria MTP nº 1.467/2022 e reforçada por parcerias implementadas pela ABIPEM junto à FGV .

O foco institucional incentiva tornar as instituições responsáveis por garantir a validade das certificações de seus corpos diretivos.

Gilvan comentou sobre a Experiência de Goiás Previdência Goiasprev certificou 51 profissionais: diretores, conselheiros deliberativos e fiscais, além de gerentes de áreas estratégicas.

Reforçou que a iniciativa visa elevar os padrões de governança e promover desenvolvimento contínuo da equipe . Falou sobre os Benefícios Estratégicos da Certificação como a Capacitação técnica qualificada para quem atua na gestão previdenciária, tornando assim uma Governança mais sólida, com conselhos e gestores capacitados.

Credibilidade institucional, conforme as boas práticas exigidas por normativos (inclusive STF, TCs e MP).

Outras Iniciativas foram citadas discutiu compliance, inteligência artificial na gestão, controle interno e decisões recentes do STF sobre contribuições previdenciárias

Instituir certificação obrigatória para dirigentes, conselhos e gestores de investimentos dos RPPS é uma prática em crescente adoção.

A experiência de Goiás serve como case de sucesso, mostrando que a certificação beneficia diretamente a solidez técnica e a transparência das entidades.

Recomenda-se que outras instituições sigam esse modelo, priorizando a formação continuada e a certificação com base em parâmetros robustos e reconhecidos, como os da ABIPEM/FGV.

4. Painel 3: Auditório 3

Tema: **A Constituição do CRP e o Plano de Regularização aos entes.**

Palestrantes: Cláudia Fernanda Iten – Coordenadora Geral de Normatização e Acompanhamento Legal do DRPSP/MPS.

Fernando Ferreira Calazans – Advogado, professor, Mestre em Administração Pública.

Resumo: A palestra abordou a importância e a legitimidade constitucional do Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP) como instrumento essencial para a boa gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS). Segundo os palestrantes, o CRP não é apenas uma exigência legal, mas sim uma obrigação que decorre diretamente da Constituição Federal, em especial quanto à necessidade de equilíbrio financeiro e atuarial dos regimes.

Foi destacado que o CRP é um mecanismo de controle que assegura o cumprimento das normas e permite o acesso a recursos federais. Em caso de irregularidades, os entes federativos podem apresentar um Plano de Regularização, contendo medidas corretivas, prazos, metas e ações voltadas à reestruturação do regime, sempre com participação ativa dos conselhos previdenciários.

A palestra reforçou que a emissão e a exigência do CRP respeitam a autonomia dos entes federados e fortalecem a governança, transparência e sustentabilidade dos RPPS.

Principais Pontos Abordados:

O CRP tem base legal e constitucional (Leis nº 9.717/1998 e nº 13.846/2019).

Garante a responsabilidade fiscal e atuarial dos entes federativos.

O Plano de Regularização permite ajustar falhas e manter a validade do CRP.

Conselhos previdenciários têm papel fundamental no controle e transparência.

O CRP promove segurança jurídica, boa gestão e credibilidade institucional.

5. Painel 4: Auditório 3

Tema: **Protocolo do Conselho Nacional de Justiça para Perspectiva de Gênero nas ações judiciais e a sua aplicabilidade no RPPS.**

: Miguel Horvath Junior – Livre Docente em Direito Previdenciário, Procurador Federal, Membro da Academia Brasileira de Direito da Seguridade.

Clarissa Silva Barboza de Aquino Assiz – Gerente de Previdência do RPPS do município de Salvador/BA, Membro da COPAJURE.



Resumo: A palestra abordou o uso do Protocolo do CNJ para garantir julgamentos com perspectiva de gênero, promovendo igualdade real e combatendo estereótipos nas decisões judiciais. O protocolo orienta juízes a considerarem desigualdades históricas entre homens e mulheres.

No contexto do RPPS, os palestrantes destacaram a importância de:

Avaliar impactos de gênero em benefícios como aposentadoria e licença.

Considerar interrupções na carreira por cuidado familiar (mais comuns entre mulheres).

Usar o protocolo em análises administrativas e judiciais.

Capacitar equipes e revisar práticas que possam reproduzir desigualdades.

A proposta é aplicar o olhar de gênero para garantir justiça e equidade no sistema previdenciário dos servidores públicos.

O protocolo do CNJ: contexto e objetivos. O Protocolo para Julgamento com Perspectiva de Gênero, instituído em 2021 pelo CNJ (Resolução nº 492/2023, após Recomendação nº 128/2022), orienta magistrados para aplicar lentes de gênero em todas as áreas do Direito, eliminando estereótipos e desigualdades estruturais no Judiciário .

Abrange conceitos e ferramentas para:

1. Reconhecer vieses de gênero (estereótipos, discriminação).
2. Adotar igualdade substantiva ao julgar, não apenas formal.
3. Tomar medidas protetivas específicas, quando necessário (e.g., violência doméstica, saúde da mulher) .

Dia 27/06/2025

6. Painel 1: Auditório 3

Tema: Cenário atual da Previdência Complementar nos Municípios: Avançar é preciso

Palestrantes: Narlton Gutierrez Nogueira – Secretário de Previdência Complementar/MPS.

Sylvio Eugênio de Araújo Medeiros – Presidente da Prevcom/SP

Resumo: Cenário Atual da Previdência Complementar nos Municípios, A Previdência Complementar nos municípios brasileiros vive uma fase de transição e desafios. Após a Reforma da Previdência (EC 103/2019), estados e municípios foram obrigados a criar regimes próprios de previdência complementar (RPC) para os servidores que ingressassem após sua instituição.

Apesar dos avanços, menos de 40% dos municípios implantaram efetivamente o RPC. Muitos ainda enfrentam dificuldades técnicas, jurídicas e financeiras para estruturar seus regimes. A maioria dos entes pequenos e médios recorre à adesão a entidades já existentes, como a BB Previdência ou Prevcom.

Os principais desafios incluem:

Déficits atuariais crescentes nos RPPS municipais;

Baixa capacitação técnica das gestões locais;

Envelhecimento da população, que pressiona os sistemas previdenciários.

Ao mesmo tempo, o setor apresenta oportunidades:

Aumento do patrimônio da previdência complementar no país;

Crescimento da adesão de servidores a planos flexíveis;

Maior atuação da PREVIC na supervisão e fiscalização.

A tendência é de crescimento gradual da previdência complementar municipal, com apoio técnico de consórcios, entidades privadas e maior regulação. A sustentabilidade a longo prazo depende da adesão efetiva ao modelo, da educação previdenciária dos servidores e do cumprimento dos compromissos atuariais.

7. Painel 1: Auditório 2

Tema: IA- Desafios e oportunidades Como a IA Pode Apoiar Atendimento, Comunicação e Educação Previdenciária

Palestrantes: José Wagner Marcelino – Chefe de Divisão de Atendimento e Assuntos Administrativo DRPSP/MPS.

Vitor Leitão – Consultor

E-mail: naviraiprev@naviraiprev.ms.gov.br

AV. AMÉLIA FUKUDA,170 - FONE (67) 3461 2999 – CEP 79.950-000

NAVIRAÍ-MS



Resumo: A Inteligência Artificial (IA) pode ser uma grande aliada no atendimento ao público, na comunicação e na educação previdenciária. No entanto, sua aplicação ainda enfrenta alguns desafios.

Falta de treinamento dos servidores para usar a IA.

Cuidados com a privacidade e segurança dos dados.

Garantir que a informação gerada esteja correta.

Infraestrutura tecnológica ainda limitada em alguns órgãos.

Parte do público tem dificuldade com tecnologia, especialmente aposentados.

Já as oportunidades são, Atendimento mais rápido e 24 horas com chatbots que tiram dúvidas e fazem simulações.

Melhor comunicação com mensagens personalizadas para cada tipo de segurado.

Educação previdenciária acessível, com vídeos, textos e explicações simples.

Análise de dados e prevenção de fraudes, ajudando na segurança e na gestão.

Menos erros e mais agilidade em cálculos, cadastros e processos.

Com preparo e responsabilidade, a IA pode melhorar muito a gestão previdenciária, tornando os serviços mais rápidos, claros e eficientes para todos.

8. Palestra de Encerramento:

Tema: **Equilíbrio Motivador**

Palestrantes: Circo Grock

Resumo: A palestra de encerramento foi conduzida pelo grupo Circo Grock, com o tema "Equilíbrio Motivador", trazendo uma abordagem leve, interativa e reflexiva. Utilizando a linguagem circense e elementos teatrais, a apresentação buscou transmitir mensagens sobre a importância do equilíbrio emocional, motivação pessoal e trabalho em equipe.

Por meio de metáforas visuais, como o ato de se equilibrar na corda bamba, os artistas demonstraram como manter a estabilidade mesmo em cenários de pressão e instabilidade, comuns na vida profissional e na gestão pública. O grupo também incentivou o público a encarar desafios com bom humor, criatividade e cooperação.

A palestra encerrou o congresso com energia positiva, promovendo momentos de riso, emoção e inspiração, reforçando a ideia de que, com equilíbrio e atitude, é possível alcançar resultados sustentáveis na gestão previdenciária e na vida pessoal.

Depois foi encerramento com Presidente da ABIPEM João Carlos Figueiredo, agradecimentos e sorteios de brindes.

5. Motivação / Interesse Público da Capacitação: *O Congresso Nacional da ABIPEM é uma oportunidade única para gestores, técnicos e profissionais da área previdenciária ampliarem seus conhecimentos.*

Com palestras de especialistas renomados, o evento aborda temas atuais sobre RPPS, governança e inovação na gestão pública.

Além disso, promove networking entre entes federativos de todo o país, fortalecendo a troca de experiências.

Observações:



NAVIRAIPREV
PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE NAVIRAÍ-MS

00.094.350/0001-64



Declaro as Informações acima verdadeiras

Naviraí, 01 DE Julho DE 2025

Atenciosamente;

Bianca M. H. Lurruã
Bianca Meirelles Dantas Lurruã
Membro Conselho Administrativo



RELATÓRIO DE CAPACITAÇÃO

Este Relatório aplica-se a todos os Membros de Diretoria, Conselho Administrativo, Conselho Fiscal, Comitê de Investimentos e servidores cedido à NAVIRAÍPREV em viagem de capacitações. Deverão apresentar o mesmo juntamente com relatório de viagem, sendo entregue em no máximo 5 dias corridos a contar do encerramento da Evento

Deverão ser anotados e discorridos abaixo as informações da participação no Evento.

Identificação do Servidor:	Membro / Cargo
Nome: Alessandro José Florenciano Gazola	Assist. Administrativo

2. Período do Evento	
Data de Saída: 25 de junho	Data de Retorno: 27 de junho
Local do evento (cidade/Estado): Foz do Iguaçu - PR	Nome e link do Evento. 58º Congresso Nacional da ABIPEM

Palestras e Painéis Assistidos: No campo abaixo descrever as informações conforme a seguir:

1. Palestra de Abertura:

Tema: RPPS: PERSPECTIVA DE FUTURO

Palestrantes: PAULO ROBERTO DOS SANTOS PINTO

Resumo:

- * Enfatizou sobre Orientação, Supervisão e Fiscalização.
- * Comentou Sobre o Informativo mensal e os Canais disponíveis.
- * Cenário Financeiro desafiador, meta Selic, buscar conhecimento.
- * Alternativa para tratamento dos déficits atuariais.
- * PEC 66 parcelamento com responsabilidade previdenciário
- * Compensação Previdenciária

2. Painel 1:

Tema: Planejamento e Governança: Como Fortalecer a Gestão do RPPS

Palestrantes: Tiago Cordeiro Nogueira

Resumo:

Planejamento e Governança

- * Cenário Nacional
- * Os Pilares da Governança
- * Planejamento Estratégico
- * Busca Contínua pelo Equilíbrio financeiro e Atuarial em Todos os RPPS
- * Pilar Fundamental da governança é transparência indiscutível
- * Certificação ponto piso de conhecimento necessário para a gestão, profissionalizou possibilitando o crescimento do Instituto.
- * Oportunidade Reforma Previdenciária
- * Desafios Crise Fiscal
- * Pontos Fortes Conselhos Independente
- * Novos Avanços Otimização de Processos.

A gestão que planejamos hoje será a garantia de uma amanhã para todos.



Daniel Ribeiro

Planejamento Estratégico

- * Assegurar a Eficiência das Áreas do RPPS
- * Orientar ações, definir prioridades e otimizar os recursos
- * Fortalecer a Governança e qualidade no serviços

3. Painel 2:

Tema: Controle Interno, Integridade e Compliance, mtigar riscos e Irregularidade nos RPPS

Palestrantes: Danielle Villas Boas

Resumo:

- * Garantia de Conformidade legal
- * Transparência e prestação de contas
- * Credibilidade Institucional
- * Melhoria na Gestão dos Recursos
- * Prevenção de Fraudes e Irregularidades
- * Avaliação de Desempenho
- * Maior Segurança nas decisões Administrativas.
- * Controle Interno Integridade
- * Código de Ética
- * Compliance = ou seja, resumidamente, significa esta em conformidade com as leis e normas, tanto internos de uma instituição ou país, quanto externos.

4. Painel 3:

Tema: LICITAÇÃO E CONTRATAÇÃO PELOS RPPS: EFICIÊNCIA, TRANSPARÊNCIA E CONFORMIDADE COM A NOVA LEI DE LICITAÇÕES

Palestrantes: LIANE ARAUJO

Resumo:

- * Caminho do Processo Licitatório, Preparatório, Divulgação do Edital, Apresentação de Proposta , Julgamento, Habilitação, Recursal, Homologação, Execução do Contrato.
 - * Seguir o Art. 11 na Lei 14.133
 - * Eficiência
 - * Planejamento
 - * Transparência
 - * Desenvolvimento
 - * Sustentável
 - Levantamento Qualitativo e Quantitativo
 - Inadequação de a administração decidir fundamentada em critério leigo quando existe técnica que aponta em sentido contrário.
 - Obejtivos estratégicos temáticos de controle externo do TCU
 - Promover uma Previdência Social Sustentável
 - Modalidade de licitação
 - Critério de julgamento
 - Modo de Disputa
 - Adequação e eficiência da forma de combinação desses parâmetros
- “ Antes de Algo ser codificado no papel, está na cabeça”**



5. Painel 4:

Tema: O MERCADO ATUAL E OS FUNDOS E ALTERNATIVOS

Palestrantes: Marcelo Rosa

Resumo:

Cenário Macroeconômico atual , Taxas de Juros e o Ciclo de Investimento

* Juros ainda em patamares elevados

* Gera escassez de capital no setor para aquisições e desinvestimentos:

- Menor competição na compra de projetos , Controla lançamentos de novos produtos.

- Evolução da Tx Selic

- Melhora a saúde financeira do setor imobiliário

- Momento Ideal para a venda dos projetos

* Juros em patamares elevados leva á maior migração do capital para renda fixa, aumentando o volume de oportunidades, interessantes no setor.

* Fundo de Capital Privado

Dinâmica de investimentos em empresas privadas: Gestão Profissional, Executivos Qualificados, Governanças, Capital, Estratégia Empresarial, Rede de Contatos

* Ciclo de Vida de Empresas Privadas.

(Formação da Companhia, Crescimento Rápido, Maturidade, Declínio, Reestruturação.

Mercado Privado

* Universo de Oportunidades com 1,3 milhões de empresas médias e grandes

* Alta diversificação de setores

* Oportunidades diferentes do mercado, público e com pouca interseção

* Poucos gestores atuando e alto alinhamento de longo prazo

Mercado Público

* Universo Restrito á Bolsa de valores 445 empresas, poucos setores representados, muitos gestores e portfólios com interseções, baixo alinhamento de longo prazo com gestor.

Vantagem de Investir :

Alto Potencial de Retorno

Baixa Volatilidade

Descorrelação para cenário marcoeconômico

Oportunidade de Diversificação da carteira em um momento de Mercado Voláteis e Juros Altos.

Retornos Atrativos

No Brasil 60% dos investidores institucionais ainda investem menos de 10% do seu portfólio.

*** Investidores precisam saber diferenciar bons gestores de maus gestores, pois FIPs, representam uma opção poderosa de diversificação e retornos acima do mercado que nao deve ser subestimada.**

Analisar a Equipe, Histórico e Consistência, Estratégia



6. Painel 5:

Tema: A aquisição de títulos e a importância do ALM

Palestrantes: PAULO DI BIASI

Resumo:

CONTEXTO E DISCUSSÃO DE INPUTS

- * Time de Economia
- * Gestão de Risco Integrada
- * Gestores Especializados

Modelos de Otimização de carteiras resultam em portfólio tão bons quanto forem os inputs.

Equipe Experiente e Multidisciplinar

Participação ativa nas instâncias de regulação e auto regulação

*** Fornecer Subsídio de informações sobre estado de liquidez dos ativos, profundidade do mercado, especialmente, em momentos de crise.**

*** Análise de Volume Negociado, Frequência da Negociação**

7. Painel 6:

Tema: Cenário atual da Previdência Complementar nos Municípios: Avançar é Preciso

Palestrantes: Naron Gutierre

Resumo:

Avançar é Preciso

* Panomara do RCP do Servidor Público - Emenda Constitucional n.º 103/2019

RPPS Pleno

* Alcança os Servidores que ingressam antes da Vigência do RPC

* Contribuições e Benefícios ao RPPs não estão sujeitos ao limite máximo do RGPS

RPPS Limitado:

* Alcança os servidores que ingressaram depois da vigência do RPC (e aqueles que optarem por migrar)

* Contribuições e benefícios ao RPPS estão Sujeitos ao Limite máximo do RGPS.

CRP X RPC

Critério 2: Instituição do Regime de Previdência complementar

Aprovação e operacionalização do convênio de adesão

* Tem o objetivo de verificar se os entes federativos que possuem servidores com remuneração acima do teto do RGPS.

* É requerido dos entes federativos que declarem do DIPR a existência de servidores com remuneração acima do limite do RGPS.

* A verificação é feita pelo sistema, automaticamente, que verifica a aprovação e operacionalização do convênio de adesão junto a Previc.

* Grande Número de convênios com atraso na operacionalização.

* A operacionalização tempestiva do convênio de adesão não pode ser vista apenas como um requisito para obtenção do CRP.

* Ela tem efeitos concretos e práticos na vida funcional do servidor público e na sua relação previdenciária com o ente federativo, seja por meio do RPPS

* A sua não observância pode resultar em insegurança jurídica, não oferecimento da proteção adequada ao servidor e até em judicialização.

Convênio de Adesão

* Alteração da Portaria 1.467 de 2022

* Alteração da Resolução Previc n.º 23 de 2023

* Ofícios aos Tribunais de contas

* Orientação: Nota Técnica 584/2024/MPS



8. Painel 7

Tema: IA Deseafios e oportunidades como a IA pode Apoiar Atendimento, comunicação e Educação Previdenciária

Palestrantes: José Wagner

Resumo:

A inteligência Artificial refere-se a sistemas computacionais que simulam capacidades humanas como:

- * **Aprendizados e raciocínio**
- * **Tomada de decisão baseada em dados**
- * **Processamento de grandes volumes de informação**

Estes sistemas conseguem identificar padrões e automatizar tarefas que antes demandavam intervenção humana, revolucionando a gestão pública.

Estamos Usando IA no dia a dia sem Perceber

* A inteligência artificial já está integrada no cotidiano dos cidadãos e servidores públicos mesmo quando não percebemos sua presença. Esta familiaridade pode facilitar a adoção de soluções de IA nos órgãos públicos.

Segurança no Uso de IA em Órgãos Públicos

- * **Conformidade com a LGPD**
- * **Governança de Dados**
- * **Infraestrutura Segura**

- **Modernizar a Infraestrutura tecnológica, interpretar ferramentas baseadas em IA, promovendo uma cultura de inovação com responsabilidade.**
- **Capacitar os Servidores públicos para operar e interpretar ferramentas baseadas em IA**
- **Adotar medidas robustas de segurança da informação**
- **Desenvolver diretrizes e políticas claras para o uso ético e responsável da tecnologia.**

5. Motivação / Interesse Público da Capacitação:

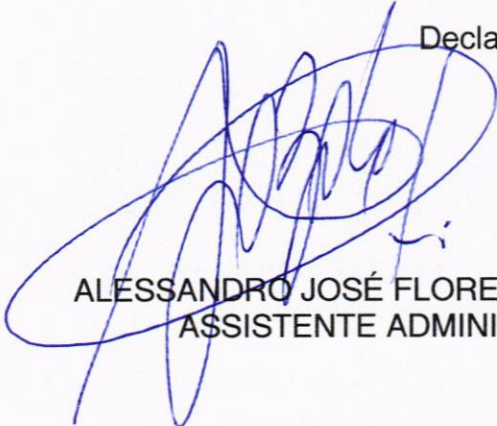
O impacto positivo que o profissional absorve com o conhecimento, traz motivação para desempenhar melhor suas funções no quadro em que exerce sua atribuições.

Observações:

Declaro as Informações acima verdadeiras

Naviraí, 30 DE JUNHO DE 2025

Atenciosamente;


ALESSANDRO JOSÉ FLORENCIANO GAZOLA
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO



NAVIRAÍPREV
PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE NAVIRAÍ-MS
00.094.350/0001-64



RELATÓRIO DE CAPACITAÇÃO

Este Relatório aplica-se a todos os Membros de Diretoria, Conselho Administrativo, Conselho Fiscal, Comitê de Investimentos e servidores cedido à NAVIRAÍPREV em viagem de capacitações. Deverão apresentar o mesmo juntamente com relatório de viagem, sendo entregue em no máximo 5 dias corridos a contar do encerramento da Evento

Deverão ser anotados e descritos abaixo as informações da participação no Evento.

Identificação do Servidor:	Membro / Cargo
Nome: Maria Aparecida Pereira dos Santos Ribeiro	Conselho administrativo

2. Período do Evento	
Data de Saída: 25/06	Data de Retorno: 27/06
Local do evento (cidade/Estado): Foz do Iguaçu -PR	Nome e link do Evento. 58º Congresso Nacional da ABIPEM

Palestras Assistidas:
Dia 25/06
1. Palestra de Abertura: RPSS: Perpectiva de futuro
2. Tema: RPSS: Perpectiva de futuro
Palestrantes: Paulo Roberto dos Santos Pinto
Resumo : A referida palestra trouxe a importância estar sendo tratada com prioridade com um ministério próprio e os objetivos do ministério com orientação, supervisão e fiscalização. Relatou que Programa de fiscalização foi implementado com foco na orientação e transparência dos RPPS.
Dia 26/06
3. Palestra 1:Painel 2
Tema:Planejamento e governança: como fortalecer a Gestão do RPPS
Palestrantes: Daniel Ribeiro - diretor de Previdência do RPPS de Salvador/BA e Tiago Cordeiro Nogueira - Presidente do Instituto de Previdencia dos servidores de Rondônia - RO
Resumo: A referida palestra retratou no primeiro momento a previdência de Salvador, destacando a importância do Planejamento estratégicos e estar avaliando constantemente o desempenho da gestão para fortalecer a transparência, permitindo ajustes oportunos e promove a melhoria contínua do RPPS.No segundo momento foi retratada a previdência de Rondônia retratando uma gestão de sucesso
4. Palestra 2: Painel 3
Tema: Profissionalização da Gestão Previdenciária: Certificação Institucional e dos profissionais
Palestrante: Gustavo Lopes Sinay Neves - Auditor Fiscal da Receita federal e Gilvan Candido da Silva - Presidente do Instituto dos servidores de Goiás-GO
Resumo: A referida palestra abordou no primeiro momento a importância da capacitação profissional dos membros dos Conselhos dos RPPS e diretoria. No segundo momento foi retratada a gestão da previdência de Goiás com ações de sucesso.
5. Palestra 3:Painel 3
Tema: A Constitucionalidade do CRP e o Plano de regularização aos entes
Palestrante: Fernando Ferreira Calazans - Advogado, professor, mestre em administração pública
Resumo: A referida palestra abordou sobre a responsabilidade na gestão previdenciária, cumprindo a obrigatoriedade de preservação do equilíbrio atuarial, garantindo o equilíbrio entre receita e despesa no longo prazo; criação do CRP; bem observar as decisões e sanções do STF em relação a previdência social.
6. Palestra 4:
Tema: Protocolo do conselho nacional de justiça para perspectiva de gênero nas ações judiciais e a sua aplicabilidade no RPPS
Palestrantes: Miguel Horvath Junior - Livre docente em direito previdenciário peloa PUC/SP, procurador federal e Clarissa Silva Barboza de Aquino Assiz - Gerente de Previdência do Municíoi de Salvador/ BA
Resumo: A referida palestra abordou no primeiro momento a Portaria CNJ n. 27/02/2021 e a finalidade da resolução 492/2023 retrando a importância de alcançar a igualdade de gênero e o desenvolvimento sustentável. No segundo momento foi tratada sobre a aplicabilidade da resolução 492/2023, sugerindo um olhar inclusivo e equitativo.
7. Solenidade de premiação: - PRÊMIOS DESTAQUE BRASIL: Responsabilidade Previdenciária, Investimentos e



Governança Previdenciária

Dia: 27/06

8. Palestra 1: painel 3

Tema: Cenário atual da Previdência complementar nos municípios: avançar é preciso

Palestrantes: Narlon Gutierre Nogueira - Secretário de Previdência complementar /SP e Sylvio Eugênio Medeiros - Presidente da Prevcom/MPS

Resumo: A referida palestra tratou-se do panorama do RPC dos servidores públicos e retratou os critérios relacionados ao RPC e a educação previdenciária. No segundo momento retratou que Previdência é coisa de jovem e não dá para desconectar a vida laboral da pós laboral, bem como tratou da importância da disseminação do conhecimento para todos os segurados do instituto em relação a previdência complementar.

9. Palestra 2: painel 3

Tema: Armadilhas atuárias e a transparência do cálculo

Palestrantes: - Marcelo N. Soares - Representante do IBA e Otoni Guimarães - Professor e consultor

Resumo: A referida palestra abordou no primeiro momento que a avaliação atuarial deve ser tratada como uma proxy, pois a mesma divulga a realidade do RPPS e trouxe a reflexão o que podem ser armadilha atuariais para o RPPS? São as situações em que as suposições ou métodos utilizados na avaliação atuarial não são bem constituídas. No segundo momento foi retratada a importância das ações dos RPPS serem de forma clara e com transparência, buscando sempre seguir as regras impostas pela previdência.

10. Encerramento do evento:

Tema: Equilíbrio motivador - Circo Grock

Resumo: A apresentação de um momento circense com motivação que nos faz refletir sorrindo.

Motivação / Interesse Público da Capacitação: *Sendo membro do conselho administrativo, necessito de formação e as palestras do referido evento me proporcionou ampliar conhecimentos que poderei por em prática no exercício da minha função como conselheira. Acredito que o conhecimento nunca é demais e ainda se tratando de assuntos tão relevantes que nos faz refletir sobre a nossa função e a gestão e governança no do RPPS.*

Observações:

Declaro as Informações acima verdadeiras

Naviraí, 30 de junho de 2025

Atenciosamente;

Maria Aparecida Pereira dos Santos Ribeiro
Conselho Administrativo

E-mail: naviraiprev@naviraiprev.ms.gov.br
AV. AMÉLIA FUKUDA, 170 - FONE (67) 3461 2999 – CEP 79.950-000
NAVIRAÍ-MS



NAVIRAIPREV

PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE NAVIRAÍ-MS
00.094.350/0001-64



RELATÓRIO DE CAPACITAÇÃO

Identificação do Servidor:	Membro / Cargo
Nome: GORETH DE AGUIAR	CONSELHEIRA FISCAL

2. Período do Evento	
Data de Saída: 25/06/2025	Data de Retorno: 27/06/2025
Local do evento (cidade/Estado): Foz do Iguaçu - PR	Nome e link do Evento. 58º Congresso Nacional da ABIPEM https://eventos.inf.br/abipem/2025/58cn

Palestras e Paineis Assistidos: No campo abaixo descrever as informações conforme a seguir:

Tema: RPPS: Perspectiva de Futuro.

Palestrantes: Paulo Roberto dos Santos Pinto (Secretário de Regime Próprio e Complementar do Ministério da Previdência Social)

Resumo: Os temas foram debatidos os assuntos:

1 - O Ministério da Previdência foi recriado para tratar a previdência como prioridade, havendo a implementação de um programa de fiscalização com foco na orientação e transparência, evoluindo os canais e fontes de informação aos entes e RPPS, bem como implementado o controle das exigências das certificações e pro gestão com visão mais inclusiva e ainda foi apresentada uma alternativa para tratamento dos déficits atuariais, com a possibilidade da reposição salarial dos segurados impactar o resultado atuarial. Pontuou que o STF, através da decisão do tema 968, julgou como legal e constitucional o CRP e a PEC 66, sobre parcelamento com responsabilidade previdenciária, está avançada na Congresso. Aduziu que há muitos processos pendentes de análise sobre compensação previdenciária estão sendo automatizados e sendo resolvidos

2. Auditório 2:

Tema: Planejamento e Governança: como fortalecer a Gestão do RPPS

Palestrantes: Tiago Cordeiro Nogueira (Presidente do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Estado de Rondônia/RO); Daniel Ribeiro (Diretor de Previdência do RPPS do Município de Salvador/BA)

Resumo: Os desafios de busca de equilíbrio financeiro e atuarial, a importância da profissionalização dos RPPS, incluindo os pilares da governança: a transparência, com informações fidedignas que atendam o ProGestao. As estruturas de equidades, com segregação das funções, que são os conselhos, comitês e diretorias; o modelo das 3 linhas de defesa, separados em gestores das áreas (operacional), supervisão e controle e auditoria interna e a profissionalização das gestão, com certificação obrigatória para profissionalizar a gestão, zelando pela sustentabilidade financeira e atuarial, cujo resultado é a redução de riscos e aumento da credibilidade. A Governança é direcionada através de um planejamento estratégico, com propósito, missão e valores dos RPPS, em ato continuo pontuou que a governança no RPPS deve assegurar que as decisões sejam tomadas de forma eficaz, transparente e alinhada com os objetivos institucionais.

O Planejamento Estratégico deve assegurar a eficiência das áreas dos RPPS, orientar ações, definir prioridades e otimizar recursos, fortalecendo a governança e a qualidade dos serviços.

E-mail: naviraiprev@naviraiprev.ms.gov.br

AV. AMÉLIA PUKOWSKI, 70 - JARDIM SÃO JOSÉ - NAVIRAÍ - MS - CEP: 79.950-000



O Pro Gestão, cujos requisitos já são previstos no ISP, é um processo de maturidade institucional, pois aprimora controles, define responsabilidades com clareza, amplia o diálogo com os segurados e gera mais confiança social, abordando ainda a importância de se fazer um diagnóstico organizacional, identificando o cenário interno e externo, os pontos fortes e os fracos, e as oportunidades e ameaças.

3. Auditório 2:

Tema: Controle Interno, integridade e compliance: mitigar riscos e irregularidades nos RPPS

Palestrantes: Danielle Villas Bôas Agero Corrêa (Secretaria Municipal de Controle Interno de Nilópolis/RJ); Tiago Cordeiro Nogueira (Presidente do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Estado de Rondônia/RO)

Resumo: mencionou que os objetivos do controle interno são: prevenir erros, fraudes e irregularidades, orientar, monitorar e garantir eficiência; - Que a integridade, no contexto do RPPS, depende de cada um dos seus integrantes, podendo ser alcançada com a instituição de um código de ética, argumentou que o Compliance, também chamado de programa de integridade, objetiva que a organização trabalhe em conformidade com leis, normas e valores éticos, com transparência e prestação de contas, com credibilidade institucional.

4. Auditório 2:

Tema: Licitação e Contratação pelos RPPS: Eficiência, Transparência e conformidade com a Nova lei de Licitações Palestrantes: Liane Maria Santiago Cavalcante Araújo (Doutora em Direito Constitucional);

Resumo: iniciou pontuando a intenção de integrar ciência, tecnologia e sustentabilidade na licitação, com segurança jurídica; - As fases do processo licitatório, iniciando na fase preparatório e finalizando com a execução do contrato, objetivando a seleção da melhor proposta, o tratamento isonômico com justa competição e incentivar a inovação e o desenvolvimento nacional sustentável e que a eficiência na licitação pode ser alcançada com desburocratização, modernização e simplificação da relação do poder público com a sociedade, mediante serviços digitais acessíveis por dispositivos móveis, com a transparência na execução dos serviços públicos e o monitoramento da qualidade desses serviços e o incentivo à participação social no controle da administração pública.

5. Auditório 2:

Tema: Auditoria nos RPPS: Temas atuais

Palestrantes: Ana Cristina de Moraes (Conselheira do Tribunal de Contas do Rio Grande do Sul); Danielle Cristina Jacques Urban (Coordenadora de Atos de Pessoal Tribunal de Contas do Estado do Paraná); Gustavo Lopes Sinay Neves (Auditor Fiscal da Receita Federal cedido ao MPS e membro da Comissão de Certificação); Kliwer Schmitt (Auditor Fiscal de Controle Externo do TCE/SC)

Resumo: Foi explanado sobre a auditoria voltada ao aprimoramento da gestão previdenciária, para manter a solvência do RPPS, pontuou que as próximas auditorias dos TCE serão sobre: compensação financeira previdenciária, sendo vedada a contratação de empresas agora auxiliar na compensação. Foi apresentada a realidade do estado de Santa Catarina, apontando quais as atitudes tomadas pelo TCE para implementar mecanismos de fiscalização sobre compensação financeira. Foi criada em 2021 a relatoria temática da previdência pública, verificando o sistema de compensação, fazendo com que a receita crescesse 67%, além de verificar se as contas aplicadas dos RPPS estão sendo



rentáveis; - Também está ocorrendo o levantamento das contribuições e aportes, identificando entes com ausência de recolhimento ou utilizando o saldo do fundo previdenciário

6. Auditório 2:

Tema: A Contabilidade como Instrumento de Gestão

Palestrantes: Otoni Guimarães (Professor e Consultor); Debora Georgia Tristão (Auxiliar Técnico de Fiscalização – TCE/SP); Jailson Gomes de Araújo Júnior (Auditor de Controle Externo – Diretor da Diretoria de Controle de Atos de Pessoal TCM/BA)

Resumo: - A importância da contabilidade no impacto fiscal e orçamentário, no equilíbrio financeiro e atuarial, e no controle do passivo atuarial que pressiona as contas públicas; - A contabilidade como pilar estratégico para o RPPS, dando sustentabilidade financeira e atuarial e escriturando a segregação patrimonial, contribuindo para a rastreabilidade dos recursos e para a visão gerencial dos recursos. Em ato contínuo comentou que a contabilidade fornece informações para o planejamento de longo prazo do RPPS, garantindo a sua sustentabilidade e a segurança dos benefícios aos segurados, sendo a mesma um instrumento essencial para a gestão eficiente, transparente e sustentável do sistema, garantindo a proteção dos direitos dos servidores públicos e a segurança financeira da previdência social.

7. Auditório 2

Tema: Fiscalização em RPPS: o que gestores e consultores precisam ficar atentos
Palestrantes: Diana Vaz de Lima (Professora, Pesquisadora da UNB); Ricardo Andres Reveco Hurtado (Perito Criminal/Polícia Federal)

Resumo: Explanou que os gestores e consultores devem atentar para a gestão eficiente e transparente dos recursos, a conformidade com a legislação, a garantia do equilíbrio financeiro e atuarial, e a adequação dos procedimentos internos. A importância de garantir a segurança jurídica e a proteção dos direitos dos segurados, buscando a certificação no programa Pró-Gestão RPPS para validar boas práticas de gestão.

8. Auditório 3

Tema: Armadilhas atuárias e a transparência do cálculo

Palestrantes: Marcelo N. Soares (Representante do IBA); Otoni Guimarães (Professor e Consultor);

Resumo: Foram expostos os seguintes assuntos: - A avaliação atuarial como uma Proxy, um indicador, quando se trata de estimativas ou previsões de valores futuros com base em dados históricos e modelos matemáticos; - O desafio do equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS em um ambiente de incertezas; - As armadilhas atuárias como situações, suposições ou métodos utilizados na avaliação atuarial na análise dos riscos e na modelagem de cenários financeiros que podem levar a conclusões equivocadas, conduzindo a tomadas de decisões inadequadas, podendo ser: hipóteses e premissas que não refletem a realidade; complexidades excessivas, através de modelos que são difíceis de interpretar e validar; dados desatualizados e ou inconsistentes; vies cognitivo; ausência ou políticas inadequadas de avaliação dos ativos e passivos, gestão de pessoas; plano de custeio incompatível com a capacidade orçamentária, financeira e fiscal do ente; estrutura de governança; a ausência da própria gestão atuarial; permissividades normativas; a prevalência da políticas de governo sobre as políticas de Estado.

AV. AMÉLIA FUKUDA, 170 - FONE (67) 3461 2999 - CEP 79.950-000
NAVIRAÍ-MS
00.094.350/0001-64 E-mail: naviraiprev@naviraiprev.ms.gov.br AV. AMÉLIA FUKUDA, 170 - FONE (67) 3461 2999 - CEP 79.950-000 NAVIRAÍ-MS 5.



Motivação / Interesse Público da Capacitação: O evento foi importante para adquirir conhecimentos sobre os diversos temas que cercam os RPPS, conhecer detalhadamente as alterações na Legislação e interagir com Gestores, Prefeitos, Vereadores, Procuradores, Deputados, Senadores, Governadores, Membros dos Tribunais de Contas, Membros do Ministério Público, Contadores, Atuários, Secretários de Finanças e de Administração e os Especialistas mais renomados do Brasil.

5. Motivação / Interesse Público da Capacitação: No campo descrever interesse público desta capacitação. Exemplo: O que voce acredita que este evento acrescentou de conhecimento na execução de sua função que refletira nas boas prática de gestão e governança no do RPPS.

Observações:

Declaro as Informações acima verdadeiras

Naviraí/MS 17 de julho de 2025.

Atenciosamente;

gov.br

Documento assinado digitalmente

GORETH DE AGUIAR

Data: 18/07/2025 09:54:25-0300

Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

GORETH DE AGUIAR
Conselheira Fiscal



RELATÓRIO DE CAPACITAÇÃO

Identificação do Servidor:	Membro / Cargo
Nome: JÚLIO MARQUES DA SILVA	CONSELHEIRO FISCAL

2. Período do Evento	
Data de Saída: 25/06/2025	Data de Retorno: 27/06/2025
Local do evento (cidade/Estado): Foz do Iguaçu-PR	Nome e link do Evento. 58º Congresso Nacional da ABIPEM https://eventos.inf.br/abipem/2025/58cn/

Palestras e Paineis Assistidos:

1. Palestra Inaugural:

Tema: RPPS: Perspectiva de Futuro.

Palestrantes: Paulo Roberto dos Santos Pinto (Secretário de Regime Próprio e Complementar do Ministério da Previdência Social)

Resumo:

Foram expostos os seguintes assuntos:

- Que o Ministério da Previdência foi recriado para tratar a previdência como prioridade;
- Foi implementado um programa de fiscalização com foco na orientação e transparência;
- Foram aprimorados os canais e fontes de informação aos entes e RPPS;
- Foi implementado o controle das exigências das certificações e pro gestão com visão mais inclusiva;
- Foi apresentada uma alternativa para tratamento dos déficits atuariais, com a possibilidade da reposição salarial dos segurados impactar o resultado atuarial;
- Que o STF, através da decisão do tema 968, julgou como legal e constitucional o CRP;
- Que a PEC 66, sobre parcelamento com responsabilidade previdenciária, está avançada na Congresso;
- Que muitos processos pendentes de análise sobre compensação previdenciária estão sendo automatizados e sendo resolvidos;

2. Auditório 2:

Tema: Planejamento e Governança: como fortalecer a Gestão do RPPS

Palestrantes: Tiago Cordeiro Nogueira (Presidente do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Estado de Rondônia/RO); Daniel Ribeiro (Diretor de Previdência do RPPS do Município de Salvador/BA)

Resumo:

Foram expostos os seguintes assuntos:

- Os desafios de busca de equilíbrio financeiro e atuarial, a importância da profissionalização dos RPPS;
- Os pilares da governança: a transparência, com informações fidedignas que atendam o ProGestao; as estruturas de equidades, com segregação das funções, que são os conselhos, comitês e diretorias; o modelo das 3 linhas de defesa, separados em gestores das áreas (operacional), supervisão e controle e auditoria interna; a profissionalização das gestão, com certificação obrigatória para profissionalizar a gestão, zelando pela sustentabilidade financeira e atuarial, cujo resultado é a redução de riscos e aumento da credibilidade;
- A Governança é direcionada através de um planejamento estratégico, com propósito, missão e valores dos RPPS;
- A governança no RPPS deve assegurar que as decisões sejam tomadas de forma eficaz, transparente e alinhada com os objetivos institucionais;



- O Planejamento Estratégico deve assegurar a eficiência das áreas dos RPPS, orientar ações, definir prioridades e otimizar recursos, fortalecendo a governança e a qualidade dos serviços;
- Que o Pro Gestão, cujos requisitos já são previstos no ISP, é um processo de maturidade institucional, pois aprimora controles, define responsabilidades com clareza, amplia o diálogo com os segurados e gera mais confiança social; e
- A importância de se fazer um diagnóstico organizacional, identificando o cenário interno e externo, os pontos fortes e os fracos, e as oportunidades e ameaças.

3. Auditório 2:

Tema: Controle Interno, integridade e compliance: mitigar riscos e irregularidades nos RPPS

Palestrantes: Danielle Villas Bôas Agero Corrêa (Secretaria Municipal de Controle Interno de Nilópolis/RJ); **Tiago Cordeiro Nogueira** (Presidente do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Estado de Rondônia/RO)

Resumo:

Foram expostos os seguintes assuntos:

- Que os objetivos do controle interno são: prevenir erros, fraudes e irregularidades, orientar, monitorar e garantir eficiência;
- Que a integridade, no contexto do RPPS, depende de cada um dos seus integrantes, podendo ser alcançada com a instituição de um código de ética;
- Que o Compliance, também chamado de programa de integridade, objetiva que a organização trabalhe em conformidade com leis, normas e valores éticos, com transparência e prestação de contas, com credibilidade institucional, visando a melhoria na gestão dos recursos, a prevenção de fraudes e irregularidades, a avaliação de desempenho e uma maior segurança nas decisões da administração.

4. Auditório 2:

Tema: Licitação e Contratação pelos RPPS: Eficiência, Transparência e conformidade com a Nova lei de Licitações

Palestrantes: Liane Maria Santiago Cavalcante Araújo (Doutora em Direito Constitucional);

Resumo:

Foram expostos os seguintes assuntos:

- A intenção de integrar ciência, tecnologia e sustentabilidade na licitação, com segurança jurídica;
- As fases do processo licitatório, iniciando na fase preparatório e finalizando com a execução do contrato, objetivando a seleção da melhor proposta, o tratamento isonômico com justa competição e incentivar a inovação e o desenvolvimento nacional sustentável; e
- Que a eficiência na licitação pode ser alcançada com desburocratização, modernização e simplificação da relação do poder público com a sociedade, mediante serviços digitais acessíveis por dispositivos móveis, com a transparência na execução dos serviços públicos e o monitoramento da qualidade desses serviços e o incentivo à participação social no controle da administração pública.

5. Auditório 2:

Tema: Auditoria nos RPPS: Temas atuais

Palestrantes: Ana Cristina de Moraes (Conselheira do Tribunal de Contas do Rio Grande do Sul); Danielle Cristina Jacques Urban (Coordenadora de Atos de Pessoal Tribunal de Contas do Estado do Paraná); Gustavo Lopes Sinay Neves (Auditor Fiscal da Receita Federal cedido ao MPS e membro da Comissão de Certificação); Kliwer Schmitt (Auditor Fiscal de Controle Externo do TCE/SC)

Resumo:

Foram expostos os seguintes assuntos:

- A auditoria voltada ao aprimoramento da gestão previdenciária, para manter a solvência do RPPS;
- As próximas auditorias dos TCE serão sobre: compensação financeira previdenciária, sendo vedada a contratação de empresas agora auxiliar na compensação;
- Foi apresentada a realidade do estado de Santa Catarina, apontando quais as atitudes tomadas pelo TCE para implementar mecanismos de fiscalização sobre compensação financeira. Foi criada em 2021, a relatoria temática da previdência pública, verificando o sistema de compensação, fazendo com que a receita crescesse 67%, além de verificar se as contas aplicadas dos RPPS estão sendo rentáveis;
- Também está ocorrendo o levantamento das contribuições e aportes, identificando entes com ausência de recolhimento ou utilizando o saldo do fundo previdenciário.



6. Auditório 2:

Tema: A Contabilidade como Instrumento de Gestão

Palestrantes: Otoni Guimarães (Professor e Consultor); Debora Georgia Tristão (Auxiliar Técnico de Fiscalização – TCE/SP); Jailson Gomes de Araújo Júnior (Auditor de Controle Externo – Diretor da Diretoria de Controle de Atos de Pessoal TCM/BA)

Resumo:

Foram expostos os seguintes assuntos:

- A importância da contabilidade no impacto fiscal e orçamentário, no equilíbrio financeiro e atuarial, e no controle do passivo atuarial que pressiona as contas públicas;
- A contabilidade como pilar estratégico para o RPPS, dando sustentabilidade financeira e atuarial e escriturando a segregação patrimonial, contribuindo para a rastreabilidade dos recursos e para a visão gerencial dos recursos;
- Explicação sobre a contabilização, conceito e natureza dos ativos garantidores, em que estes não podem ser considerados como ativo contábil;
- Através de relatórios contábeis, a contabilidade evidencia a situação financeira e atuarial do RPPS, permitindo verificar a adequação do plano de custeio e a capacidade de pagamento dos benefícios;
- A contabilidade fornece informações para o planejamento de longo prazo do RPPS, garantindo a sua sustentabilidade e a segurança dos benefícios aos segurados; e
- A contabilidade no RPPS é um instrumento essencial para a gestão eficiente, transparente e sustentável do sistema, garantindo a proteção dos direitos dos servidores públicos e a segurança financeira da previdência social.

7. Auditório 2:

Tema: Fiscalização em RPPS: o que gestores e consultores precisam ficar atentos

Palestrantes: Diana Vaz de Lima (Professora, Pesquisadora da UNB); Ricardo Andres Reveco Hurtado (Perito Criminal/Polícia Federal)

Resumo:

Foram expostos os seguintes assuntos:

- gestores e consultores devem atentar para a gestão eficiente e transparente dos recursos, a conformidade com a legislação, a garantia do equilíbrio financeiro e atuarial, e a adequação dos procedimentos internos;
- É crucial garantir a segurança jurídica e a proteção dos direitos dos segurados, buscando a certificação no programa Pró-Gestão RPPS para validar boas práticas de gestão;
- Trouxe as diversas camadas de monitoramento e fiscalização a que os RPPS estão sujeitos sendo elas, polícia federal, controle social formal e informal, comissão de valores imobiliários, conselho monetário nacional e auditoria externa; e
- As principais operações da PF nos últimos anos contra fraudes em RPPS.

8. Auditório 3:

Tema: Armadilhas atuárias e a transparência do cálculo

Palestrantes: Marcelo N. Soares (Representante do IBA); Otoni Guimarães (Professor e Consultor);

Resumo:

Foram expostos os seguintes assuntos:

- A avaliação atuarial como uma Proxy, um indicador, quando se trata de estimativas ou previsões de valores futuros com base em dados históricos e modelos matemáticos;
- O desafio do equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS em um ambiente de incertezas;
- As armadilhas atuárias como situações, suposições ou métodos utilizados na avaliação atuarial na análise dos riscos e na modelagem de cenários financeiros que podem levar a conclusões equivocadas, conduzindo a tomadas de decisões inadequadas, podendo ser: hipóteses e premissas que não refletem a realidade; complexidades excessivas, através de modelos que são difíceis de interpretar e validar; dados desatualizados e ou inconsistentes; viés cognitivo; ausência ou políticas inadequadas de avaliação dos ativos e passivos, gestão de pessoas; plano de custeio incompatível com a capacidade orçamentária, financeira e fiscal do ente; estrutura de governança; a ausência da própria gestão atuarial; permissividades normativas; a prevalência da políticas de governo sobre as políticas de Estado.



NAVIRAIPREV
PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE NAVIRAÍ-MS
00.094.350/0001-64



5. Motivação / Interesse Público da Capacitação: O evento foi importante para adquirir conhecimentos sobre os diversos temas que cercam os RPPS, conhecer detalhadamente as alterações na Legislação e interagir com Gestores, Prefeitos, Vereadores, Procuradores, Deputados, Senadores, Governadores, Membros dos Tribunais de Contas, Membros do Ministério Público, Contadores, Atuários, Secretários de Finanças e de Administração e os Especialistas mais renomados do Brasil.

Observações:

Declaro as Informações acima verdadeiras

Naviraí, 01 DE JULHO DE 2025.

Atenciosamente,


NOME: JÚLIO MARQUES DA SILVA
Cargo: CONSELHEIRO FISCAL